

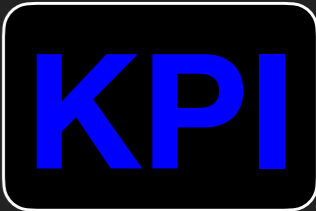
УПРАВЛІННЯ ТА МОТИВАЦІЯ
У 21 СТОЛІТТІ

КРІ-СНЕСК



- ▶ Кожен співробітник в особистому кабінеті на своєму смартфоні, планшеті або комп'ютері може бачити планові та фактичні KPI-показники, оцінки, завдання, свою результативність та зарплату.
- ▶ При розрахунку зарплати можна враховувати всі види KPI-показників, у тому числі KPI-ОЦІНКИ, KPI-ЗАВДАННЯ, а також робочий час працівника.
- ▶ Впровадження та використання KPI-CHECK підвищує мотивацію та результати роботи співробітників на 20-50%.

Усі КРІ зважені. Чим важливіший КРІ у роботі та оплаті, тим більша в нього вага.



R (Результат) – це СУПЕР КРІ. Він об'єднує всі КРІ докупі.

По кожному КРІ є план, факт та відсоток виконання.

Гейтс Б. (РМ) має сині, червоні та зелені КРІ. Вони позначені ліворуч трикутниками свого кольору.

Ще є жовті КРІ. Це грошова винагорода Біла (РМ).

Тип	Вага	План	Факт	%	%ваги	Назва	Вартість (план)	Вартість (факт)
▶	100	100	96	96	96	^ R	35 000	32 159
▶	50	1 060 000	978 044	92	46	Продаж компанії	17 500	15 464
▶	25	100 000	76 000	76	19	Зростання доходу	8 750	6 369
▶	15	500 000	638 000	128	19	Прибуток	5 250	6 416
▶	10	100	117	117	12	> Оцінки	3 500	3 911
▶	0	160:00	0:00	0	0	Завдання	0	0
▶	0	160	160	100	0	Відпрацьований час	0	0
▶	0	70 000	67 159	96	0	^ Зарплата	0	0
▶	0	35 000	35 000	100	0	Оклад	0	0
▶	0	35 000	32 159	92	0	Премия	0	0

Вага	План	Факт	%	%ваги	Назва	Вартість (план)	Вартість (факт)
▶	100	100	96	96	☑ R	35 000	32 159
▶	50	1 060 000	978 044	92	Продаж компанії	17 500	15 464
▶	25	100 000	76 000	76	Зростання доходу	8 750	6 369
▶	15	500 000	638 000	128	Прибуток	5 250	6 416
▶	10	100	117	117	> Оцінки	3 500	3 911
▶	0	160:00	0:00	0	Завдання	0	0
▶	0	160	160	100	Відпрацьований час	0	0
▶	0	70 000	67 159	96	☑ Зарплата	0	0
▶	0	35 000	35 000	100	Оклад	0	0
▶	0	35 000	32 159	92	Премия	0	0

- ▶ При розрахунку результативності співробітника враховується вага показників, планові та фактичні значення. Можливі будь-які функції та формули для розрахунку зарплати та бонусів. Призначайте періодичність та відповідальних за введення даних. Створіть будь-яку кількість показників, у тому числі тих, що не впливають на зарплату.

Усього виконання по ЗЕЛЕНИМ КРІ у підлеглого 100%.

ОЦІНКИ

Керівник щомісяця ставить оцінки підлеглому з огляду на його самооцінку, а іноді й оцінки інших керівників.

Факт	Дата	Автор	Коментар
+1	30.05.2022	Мельничук М.	Під кінець місяця доклав багато зусиль для зростання ВД, але якби раніше почав результатів було б більше.
+2	22.05.2022	Мельничук М.	Відкрили ще одну точку, це добре
+1	19.05.2022	Мельничук М.	Прибуток збільшився але ВД не приділяєш уваги, це погано
0	15.05.2022	Мельничук М.	По капіталізації не відбувалося жодних дій, а вже пів місяці пройшло.
+1	07.05.2022	Мельничук М.	Планування по відділам зроблено своєчасно, молодець

Співробітник оцінюється регулярно і з коментарями, за заздалегідь внесеними до програми критеріями, що додає суб'єктивному показнику об'єктивності.

Оцінки також можуть ставити й інші експерти (внутрішні або зовнішні замовники)

Факт	Дата	Автор	Коментар
+1	30.05.2022	Мельничук М.	Під кінець місяця доклав багато зусиль для зростання ВД, але якби раніше більше.
+2	22.05.2022	Мельничук М.	Відкрили ще одну точку, це добре
+1	19.05.2022	Мельничук М.	Прибуток збільшився але ВД не приділяєш уваги, це погано
0	15.05.2022	Мельничук М.	По капіталізації не відбувалося жодних дій, а вже пів місяці пройшло.
+1	07.05.2022	Мельничук М.	Планування по відділам зроблено своєчасно, молодець

- ▶ Для кожного співробітника можна встановити експертів (внутрішніх клієнтів), які мають право виставляти оцінки щодо виконання завдань, проектів, дотримання стандартів роботи, чеклістів тощо. Усі оцінки будуть оброблятися з врахуванням ваги експерта та показника оцінки та впливатимуть на коефіцієнт результативності та зарплату співробітника. Співробітник може ставити самооцінку із коментарями, яка не впливатиме на зарплату, але інформуватиме керівника.

У кожного завдання є статус виконання, запланований час, фактичний, прийнятий (Разом), пріоритет, автор та ін.

Завдання

А це завдання, які виконує Ельвіра. Зелені кола вже виконані завдання, а червоні ще ні.

Статус	План	Факт	Разом	Автор	Название
?	160:00	160:00	160:00		Завдання
OKP	2:00	2:00	2:00	Литягин А. А.	Договір Євроторг
GO	1:00	1:00	0:00	Жирнякова Е. А.	Договір для Водоканалу
OKP	2:00	2:00	2:00	Жирнякова Е. А.	Договір та рахунок на оренду програми для Інтертул
GO	2:00	2:00	0:00	Геланова Н. А.	Договір та рахунок на оренду програми для Аптечного складду
OKP	2:00	2:00	2:00	Геланова Н. А.	Договір та рахунок на оренду програми для Поліпласт
OKP	1:00	1:00	1:00	Жирнякова Е. А.	Договір на ПЗ Монделіоз
OKP	30:00	30:00	30:00	Жирнякова Е. А.	Документи учасникам семінарів
OKP	40:00	40:00	40:00	Литягин А. А.	Орг. питання по семінарам
OKP	1:00	1:00	1:00	Литягин А. А.	Відкрити доступ
OKP	18:00	17:00	17:00	Жирнякова Е. А.	Переписка з клієнтами
OKP	30:00	30:00	30:00	Жирнякова Е. А.	Доручення керівникам
OKP	8:00	5:00	8:00	Жирнякова Е. А.	Робота з демо
OKP	0:00	18:00	18:00	Жирнякова Е. А.	Робота з демо

Усього завдань у цьому місяці Ельвіра виконала на 100%. Це % виконання її червоного КРІ «Завдання».

Статус	План	Факт	Итого	Автор	Название
?	160:00	160:00	160:00		Завдання
OKP	2:00	2:00	2:00	Литягин А. А.	Договір Євроторг
GO	1:00	1:00	0:00	Жирнякова Е. А.	Договір для Водоканалу
OKP	2:00	2:00	2:00	Жирнякова Е. А.	Договір та рахунок на оренду програми
GO	2:00	2:00	0:00	Геланова Н. А.	Договір на ПЗ Монделіоз
OKP	2:00	2:00	2:00	Геланова Н. А.	Документи учасникам семінарів
OKP	1:00	1:00	1:00	Жирнякова Е. А.	Робота з демо

- У зарплаті співробітника можна враховувати обсяг та якість виконаних завдань. КРІ-завдання дозволяє розрахувати %виконання поставлених завдань, %якості виконаних завдань, %продуктивного робочого часу. Автором завдання може бути співробітник, керівник чи внутрішній клієнт. Право на затвердження та прийняття завдання як виконаного працівника (виконавця) не має.



Тут ми виділили лише жовті KPI – оплату Олега.

ОПЛАТА

Премія Олега залежить від багатьох налаштувань за продаж товарів. Але можна використовувати і спрощені розрахунки. Наприклад, тільки оклад від часу / змін та премію від результативності.

Олег може щоденно відстежувати нараховану йому винагороду. Ставку – пропорційно до відпрацьованого часу. Премію – пропорційно до окладу та результативності. Порівнювати запланований та фактичний дохід.

Для будь-якого зарплатного KPI можна налаштувати будь-які формули.

План	Факт	%	Назва	Од. вим.
10 185	5 288	52	Зарплата	грн.
1 980	1 170	59	Ставка	грн.
8 205	4 118	50	Мотивація	грн.
750	150	20	за Samsung, Motorola, Apple, Realme	грн.
200	101	50	за Xiaomi, ZTE	грн.
2 500	1 529	61	за Аксесуари	грн.
4 500	2 083	46	за Додаткові послуги	грн.
225	202	90	за Захисні аксесуари	грн.
30	54	180	за Фічерфони	грн.
0	0	0	Вже видано	грн.
10 185	5 288	52	До видачі	грн.

План	Факт	%	Назва	Од. вим.
10 185	5 288	52	Зарплата	грн.
1 980	1 170	59	Ставка	грн.
8 205	4 118	50	Мотивація	грн.
750	150	20	за Samsung, Motorola, Apple, Realme	грн.
200	101	50	за Xiaomi, ZTE	грн.
2 500	1 529	61	за Аксесуари	грн.
4 500	2 083	46	за Додаткові послуги	грн.
225	202	90	за Захисні аксесуари	грн.

- ▶ Розрахунок зарплати, будь-яких бонусів, відсотків (%), комісійних та KPI-премій. Розрахунок та облік будь-яких доплат та виплат, авансів, податків. Повний розрахунок зарплати з урахуванням результативності та робочого часу працівника в особистому кабінеті в режимі он-лайн.



ДОСТУПНІСТЬ ТА ЗРУЧНІСТЬ

Отримуйте інформацію про ефективність персоналу, виконання основних показників компанії, про розрахунки ЗП тощо, з будь-якого пристрою та з будь-якої точки де є інтернет. Повноцінний мобільний додаток, а також доступ через браузер. Все що треба просто під рукою.



ЕКОНОМІЯ ЧАСУ ТА АВТОМАТИЗАЦІЯ

Усі налаштування потрібно зробити лише раз (із чим радісно допомагає наша підтримка замість вас), а далі щомісяця треба лише дивитись результат. Окрім автоматизації розрахунків також можна автоматизувати завантаження даних через API.



БЕЗПОМИЛКОВІСТЬ ТА ДОДАТКОВА ПЕРЕВІРКА

Виключивши людський фактор при завантаженні даних або при копіюванні налаштувань можна суттєво зменшити ймовірність помилки при розрахунках. Крім того кожен співробітник може бачити розрахунки по собі в режимі онлайн і своєчасно повідомити якщо якихось даних не вистачає або припущена помилка.



ПРОЗОРИСТЬ ТА ЗРОЗУМІЛІСТЬ

Менше питань від персоналу коли розрахунки наглядні та завжди під рукою у співробітника. Це звільнює час для обговорювання більш значних виробничих питань.



ДОРУЧЕННЯ ТА ЗАВДАННЯ

Програма дозволяє легко ставити та делегувати завдання. Співробітник може звітувати з прикріплення файлів, а відповідальний може прийняти доручення навіть з оцінкою виконання.



- ▶ Для кожного керівника та співробітника можна створювати особисті дашборди. Виводити дані за будь-які періоди та за будь-якими співробітниками. Візуалізувати тенденції, швидко виявляти відстаючих співробітників і показники, що провалюються. Понад 20 різних візуалізацій.

- ▶ Універсальний двосторонній API-інтерфейс дозволяє синхронізувати обмін даними онлайн з будь-якими обліковими системами. Можна як завантажувати, так і вивантажувати дані після доповнення кількох рядків коду.
- ▶ Експорт та імпорт готових даних із Excel-таблиць без програмування (NOCODE).
- ▶ Зручне ручне введення даних безпосередньо в KPI-CHECK через вкладку дані, звіти або матрицю співробітника.





► Додаток для смартфонів (iOS та Android) – це 100% функціональність десктоп-версії. Все що ви робите на комп'ютері, можна виконувати на смартфоні – ставити завдання та оцінки, дивитися плани, факти, коментарі, зарплату.

- ▶ Оренда за місяць 50 грн. за кожного працівника у програмі. Якщо працівників більше 100 діють спеціальні знижки (до 50%). А також знижки при оплаті за 3/6/12 місяців -10%/-15%/-20%.



- ▶ Технічна підтримка та оновлення версій включена у вартість оренди.

- ▶ Брендуння програми. Інтерфейс можна розфарбувати в корпоративні кольори безкоштовно.

- ▶ Зручний калькулятор вартості на нашому сайті <https://kpi-check.online/#form>

Факт	Назва	Од. вим.
50	^ R	%
39 267	> Реалізація товару	грн.
88	> Кількість	шт.
100:00	> Завдання	год.
100	> Оцінки	бали
13	Відпрацьовані дні	шт.
5 288	^ Зарплата	грн.
1 170	Ставка	грн.
4 118	^ Мотивація	грн.
150	за Samsung, Mo	грн.
101	за Xiaomi, ZTE	грн.
1 529	за Аксесуари	грн.
2 083	за Додаткові по	грн.
202	за Захисні аксес	грн.
54	за Фічерфони	грн.
0	Вже видано	грн.
5 288	До видачі	грн.

- ▶ Наш сайт
<https://kpi-check.online>
- ▶ Телеграм @kpi_check
https://t.me/kpi_check
- ▶ Пошта
support@kpi-check.online
- ▶ Телефон
[+38\(073\)47-46-368](tel:+38(073)47-46-368)

